

РІШЕННЯ

колегії відділу освіти, культури, молоді та спорту

Літинської селищної ради

від 05.01.2023 р.

Протокол №1

Заслухавши та обговоривши інформацію голови районної організації профспілки Медвідь О.О. «Про хід виконання колективної угоди між відділом освіти, культури, молоді та спорту Літинської селищної ради та Літинської районної організації профспілки працівників освіти і науки» колегія відділу освіти, культури, молоді та спорту Літинської селищної ради

Вирішила:

1. Інформацію взяти до відома та виконання.

2. Відділу освіти, культури, молоді і спорту та раді профспілки :

2.1. Продовжити на принципах соціального партнерства продовжити роботу по виконанню Угоди між відділом освіти, культури, молоді та спорту Літинської селищної ради та радою Літинської районної організації профспілки працівників освіти і науки України.

2.2. Визнати пріоритетним завданням дотримання законодавства про працю, оплату праці, охорону праці.

2.3. Забезпечити роботу з депутатами селищної ради щодо збільшення обсягів бюджетних призначень та фонду оплати праці закладів дошкільної, позашкільної освіти та інших комунальних закладів і установ освіти, необхідних для збільшення педагогічним працівникам виплати грошової винагороди за сумлінну працю та зразкове виконання обов'язків згідно ст. 57 закону України «Про освіту», виплати молодшому обслуговуючому персоналу матеріальної допомоги на оздоровлення.

2.4. Сприяти укладанню колективних договорів між адміністрацією та профспілковим комітетом у закладах та установах.

2.5. Здійснювати попередню експертизу проекту Угоди, колективних договорів щодо відповідності нормам чинного законодавства, Галузевої угоди.

2.6. Раз на рік згідно вимогам закону України «Про колективні договори та угоди» звітувати про хід виконання Угоди.

3. Керівникам закладів освіти спільно з профспілковими органами:

3.1. Домагатися виконання положень колективних договорів, аналізуючи хід виконання раз на рік.

3.2. Забезпечити доступність ознайомлення працівників зі змістом колективного договору під час укладання та після прийняття.

3.3. Дотримуватись погодження питань соціально – економічного та трудового характеру згідно додатку до колективного договору.

3.4. Забезпечити виконання Комплексних заходів щодо досягнення встановлених нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, зокрема забезпечення працівників спецодягом та засобами гігієни згідно закону України «Про охорону праці».

3.5. Упереджувати конфліктні ситуації у трудових колективах, вирішувати виникаючі проблемні питання в межах власної компетенції.

4. Раді Профспілки:

4.1. Здійснювати постійний моніторинг введення в дію нової законодавчо – нормативної бази та на її основі домагатися внесення змін до нормативної бази, яка забезпечує функціонування освітянської галузі міста.

4.2. На підставі ст.20-28 закону України «Про профспілки, їх права та гарантії діяльності» здійснювати контроль за додержанням законодавства про працю, оплату праці, охорону праці, захисту соціально – економічних прав та інтересів працівників.

4.3. Спільно з організаційними ланками посилити роботу із забезпечення рівня посадових окладів та ставок заробітної плати педагогічних працівників, передбаченого ст. 61 закону України «Про освіту» щодо встановлення до 2024 року посадового окладу педагогічного працівника найнижчої кваліфікації на рівні 4 прожиткових мінімумів для працездатних осіб та затвердження Кабінетом Міністрів України схеми посадових окладів та ставок заробітної плати цих працівників.

Голова колегії



Надія ЛИПКАНЬ